CUMPLIMIENTO ACUERDO MINISTERIAL MDT-2025-006

Programa de Capacitación en Igualdad Salarial entre Mujeres y Hombres — 40 horas

Modalidad mixta virtual: 2 jornadas en vivo + trabajo autónomo guiado
Noviembre 2026 · 4 grupos a elegir · 18:00 a 21:00

1. ¿Por qué este programa?

El Acuerdo Ministerial MDT-2025-006 obliga a todos los empleadores del sector privado y público a:

- **Capacitar** a todo su personal con un mínimo de **40 horas anuales** en cuatro temáticas (art. 3), con participación obligatoria del representante legal, directorio o máxima autoridad.
- Realizar **acciones de sensibilización** sobre el valor del trabajo con enfoque de igualdad de género (art. 4).
- **Reportar** ambas acciones al Ministerio del Trabajo en enero de cada año (art. 5). El incumplimiento se sanciona conforme a la normativa vigente (art. 6).

Nuestro programa cubre los tres requisitos en un solo paquete y entrega a la empresa toda la documentación de respaldo para su reporte de enero de 2027 y para postular a la certificación del Ministerio.

2. Metodología: cómo se completan las 40 horas

El art. 3 permite capacitación virtual, presencial o mixta. Usamos un modelo mixto que no interrumpe la jornada laboral:

6 horas en vivo
Dos jornadas virtuales consecutivas de 3 horas, de 18:00 a 21:00, con exposición, casos prácticos, encuestas en vivo y trabajo en salas pequeñas.

34 horas autónomas
Tareas y actividades guiadas en aula virtual: lecturas, videos, cuestionarios, reflexiones y ejercicios aplicados a la propia empresa.

Cada hora queda respaldada con evidencia verificable (asistencia, grabación, entregas y notas), de modo que el certificado de 40 horas pueda sustentarse ante el Ministerio del Trabajo.

3. Contenido y distribución de horas

Temática (art. 3)	En vivo	Actividades autónomas	Horas autónomas
A. Derechos laborales de mujeres y hombres	1 h 15 min	Lectura guiada de normativa (Constitución, Código del Trabajo, Convenio 100 OIT) y cuestionario de derechos comunes y de maternidad, paternidad y lactancia	8
B. Igualdad de género	1 h 10 min	Videos y lecturas sobre roles, estereotipos y sesgos inconscientes; reflexión escrita sobre corresponsabilidad en el cuidado	8
C. Erradicación de violencia y no discriminación	1 h 15 min	Análisis de casos de acoso y discriminación, Convenio 190 OIT, ruta de denuncia y cuestionario	8
D. Trabajo de igual valor	1 h 05 min	Ejercicio de valoración de un puesto real con matriz de puntos y lectura de la Ley Orgánica para la Igualdad Salarial	8
Apertura, pruebas, evaluación y cierre	1 h 15 min	Evaluación final integradora	2
Subtotal	**6 h**		**34 h**
Total del programa	**6 h en vivo + 34 h autónomas = 40 horas**		

4. Agenda de las jornadas en vivo

Los cuatro grupos siguen la misma dinámica.

Día	Hora	Actividad
Día 1	18:00–18:15	Bienvenida, encuadre legal y prueba de entrada
	18:15–19:30	**Módulo A.** Derechos laborales de mujeres y hombres — caso práctico "¿Derecho o favor?"
	19:30–19:40	Pausa activa
	19:40–20:50	**Módulo B.** Igualdad de género — taller en salas "Prácticas de nuestra empresa"
	20:50–21:00	Cierre y entrega de tareas autónomas
Día 2	18:00–18:10	Repaso del día 1
	18:10–19:25	**Módulo C.** Erradicación de violencia y no discriminación — caso "¿Qué harías?"
	19:25–19:35	Pausa activa
	19:35–20:40	**Módulo D.** Trabajo de igual valor — ejercicio de valoración de puestos
	20:40–21:00	Evaluación final, encuesta y compromisos

5. Fechas disponibles

La empresa elige el grupo; puede inscribir a su personal en varios grupos para no dejar áreas sin atención.

Grupo	Jornadas en vivo (18:00–21:00)
Grupo 1	Jueves 5 y viernes 6 de noviembre
Grupo 2	Jueves 12 y viernes 13 de noviembre
Grupo 3	Jueves 19 y viernes 20 de noviembre
Grupo 4	Jueves 26 y viernes 27 de noviembre

6. Campaña de sensibilización incluida (art. 4)

La sensibilización es una obligación distinta de la capacitación y también debe reportarse. Por eso la incluimos en el programa:

- Kit de 4 piezas gráficas digitales sobre igualdad salarial y no discriminación, listas para correo, WhatsApp o carteleras.
- Comunicado institucional modelo firmado por la máxima autoridad, que anuncia el compromiso de la empresa con la igualdad.
- Guía para un conversatorio interno de 30 minutos que la empresa puede replicar con su personal.
- Formato de registro de evidencias de la campaña para el reporte al Ministerio.

7. Entregables

Para la empresa

- Certificado individual de aprobación de 40 horas por cada participante.
- Informe final de capacitación: participantes, horas, temas, resultados de evaluaciones y encuesta.
- Registros de asistencia de ambas jornadas, con nombre, cédula y cargo.
- Constancia de participación del representante legal o máxima autoridad.
- Grabaciones de las jornadas en vivo y capturas de pantalla.
- Matriz de cumplimiento de horas autónomas por participante.
- Kit de sensibilización y formato de evidencias (sección 6).
- Programa y material del curso, como respaldo documental del art. 8 para la certificación.

Para cada participante

- Acceso al aula virtual con todo el material de los 4 módulos.
- Presentaciones y guías descargables.
- Certificado digital de 40 horas.

8. Equipo facilitador

El programa está a cargo de profesionales con formación de posgrado en talento humano y administración, con títulos registrados en el SNIESE.

Facilitador	Formación	Módulos
Mgs. Rosa Gabriela Falcón Maldonado	Magíster en Administración Pública — Universidad Técnica de Ambato (reg. 1010-2021-2290581) Psicóloga Industrial — Universidad Técnica de Ambato (reg. 1010-15-1367959)	A. Derechos laborales C. Violencia y no discriminación
Mgs. Brian David Factos Pazmiño	Magíster en Gestión del Talento Humano — Universidad Internacional SEK (reg. 1036-2018-2003635) Psicólogo Organizacional — Pontificia Universidad Católica del Ecuador (reg. 1027-15-1366664)	B. Igualdad de género D. Trabajo de igual valor

9. Inversión

USD 35

por participante · Programa completo de 40 horas

Incluye: 2 jornadas virtuales en vivo, 34 horas de aula virtual con tareas y seguimiento, campaña de sensibilización, evaluaciones, certificado de 40 horas e informe final con todas las evidencias para el Ministerio del Trabajo.

10. Inscripción y pago

- La inscripción y el pago se realizan a través de nuestras páginas oficiales (**nexumintegralec.com**) o del enlace que le envíe su consultor de Nexum Integral.
- Al inscribirse, indique el grupo elegido y el listado del personal (nombre, cédula, cargo y correo).
- Recibirá el enlace de conexión y el acceso al aula virtual 48 horas antes de la primera jornada.

> Recomendamos que la máxima autoridad o representante legal participe en el mismo grupo que su personal, ya que su asistencia es obligatoria según el art. 3 del Acuerdo.

Contáctenos	
WhatsApp	0968772502 · 0987254402 · 0987053230
Correo	nexumintegral.ec@gmail.com
Web	nexumintegralec.com